



## POLITIQUE DES MEMBRES DU CEIFS CENTRE VAL DE LOIRE DE LUTTE CONTRE LA DISCRIMINATION, LA XENOPHOBIE, LE RACISME ET L'INTOLERANCE

### Préambule

Le programme Erasmus et son successeur, Erasmus+, ont été des piliers de la coopération et de la mobilité étudiante et du staff académique en Europe depuis plusieurs décennies. Dans le cadre de ces programmes, l'Union européenne a mis en place diverses politiques visant à lutter contre la discrimination, l'intolérance, la xénophobie et le racisme, afin de promouvoir un environnement inclusif et respectueux pour tous les participants.

Des directives claires sont établies pour promouvoir la diversité et l'inclusion au sein des établissements d'enseignement supérieur participants.

- La Charte Erasmus+ pour l'Enseignement Supérieur<sup>1</sup> met l'accent sur la promotion de la diversité, de l'égalité des chances et de l'inclusion sociale.
- La Stratégie Europe 2020 vise à promouvoir une croissance inclusive et à réduire les inégalités, y compris celles liées à la discrimination et au racisme.
- La Directive européenne sur l'égalité raciale<sup>2</sup> interdit la discrimination fondée sur la race ou l'origine ethnique et encourage la mise en œuvre de mesures positives.

Être membre du CEIFS Centre Val de Loire c'est reconnaître que la diversité est une richesse et que chaque individu quel que soit son origine, sa race, son identité de genre, sa religion, son orientation sexuelle ou de tout autre caractéristique individuelle et/ou personnelle mérite d'être traité avec respect et dignité. Dans le cadre des mobilités Erasmus+ entrantes et sortantes, tous les membres du consortium s'engagent à promouvoir un environnement inclusif respectueux et sûr pour tous les étudiants et les membres du staff académique dans l'égalité et la diversité des chances et en luttant contre toute forme de discriminations, d'intolérances, de xénophobies et de racismes.

---

<sup>1</sup> [https://erasmus-plus.ec.europa.eu/sites/default/files/2021-09/Erasmus-ECHE-certificat\\_vert-FR.pdf](https://erasmus-plus.ec.europa.eu/sites/default/files/2021-09/Erasmus-ECHE-certificat_vert-FR.pdf)

<sup>2</sup> [https://fra.europa.eu/sites/default/files/fra\\_uploads/1916-FRA-RED-synthesis-report\\_FR.pdf](https://fra.europa.eu/sites/default/files/fra_uploads/1916-FRA-RED-synthesis-report_FR.pdf)



Chaque membre du Consortium s'engage à décliner cette politique au regard de ses spécificités et peu, s'il le souhaite la développer.

## Les principes généraux

- Le respect de la diversité :
  - Reconnaître et valoriser la diversité culturelle, sociétale et linguistique.
- Egalité des chances
  - Garantir à toutes et tous les mêmes opportunités d'accès aux mobilités, au développement professionnels sans aucune discrimination
- Tolérance zéro
  - Aucune forme de discrimination, d'intolérance, de xénophobie ou de racisme ne sera tolérée et toute manifestation de ces attitudes sera traitée avec la plus grande fermeté.
- Sensibilisation et éducation
  - Promouvoir la sensibilisation et l'éducation sur les questions de discrimination, d'intolérance, de xénophobie et de racisme au sein de la communauté académique et étudiante.

## Nos actions

- Etablir une charte claire et explicite (en français et en anglais), à la disposition et à la vue de tous, qui interdit toute forme de discrimination, d'intolérance, de xénophobie et de racisme chez tous les membres du Consortium.
- Organiser des sessions de sensibilisation et de formation (Laïcité par exemple) pour les étudiants et le personnel académique candidats aux mobilités sur les questions de discrimination, d'intolérance, de xénophobie et de racisme ainsi que sur les moyens de les repérer et les combattre.
- Ecrire une procédure claire permettant le signalement confidentiel des incidents de discrimination, d'intolérance, de xénophobie et de racisme ainsi que leurs traitements.
- Offrir un soutien approprié aux victimes de discrimination, d'intolérance, de xénophobie et de racisme.
- Encourager activement la diversité en soutenant la participation de groupes sous-représentés tels que les étudiants issus de milieux défavorisés ou les personnes en situation de handicap.



## CHARTRE CONTRE LA DISCRIMINATION, L'INTOLERANCE, LA XENOPHOBIE ET LE RACISME CHEZ TOUS LES MEMBRES DU CONSORTIUM

En tant que membres de la communauté Erasmus dans le domaine de l'enseignement supérieur, nous, membres de la CEIFS Centre Val de Loire, reconnaissons l'importance de promouvoir un environnement inclusif, respectueux et sûr pour tous les individus impliqués dans la mobilité Erasmus. Conformément aux principes du programme Erasmus, nous nous engageons solennellement à respecter et à promouvoir les principes de non-discrimination, d'intolérance, de xénophobie et de racisme.

- ✓ **Non-discrimination** : Nous nous engageons à ne pas discriminer directement ou indirectement quiconque sur la base de leur origine ethnique, nationalité, religion, sexe, orientation sexuelle, identité de genre, handicap ou tout autre critère protégé par la loi.
- ✓ **Respect mutuel** : Nous nous engageons à traiter toutes les personnes avec respect, tolérance et dignité, reconnaissant la richesse de la diversité culturelle et sociale.
- ✓ **Inclusion** : Nous nous engageons à créer un environnement inclusif où chacun se sente accepté et valorisé, favorisant ainsi la participation pleine et équitable de tous les membres du CEIFS Centre Val de Loire.
- ✓ **Responsabilité collective** : Nous nous engageons à agir de manière responsable et à adopter une attitude proactive en cas de comportement discriminatoire, intolérant, xénophobe ou raciste, en signalant ces incidents aux autorités compétentes.
- ✓ **Sensibilisation et formation** : Nous nous engageons à sensibiliser et à former les membres de la CEIFS Centre Val de Loire aux questions de discrimination, d'intolérance, de xénophobie et de racisme, et à promouvoir les valeurs d'inclusion et de diversité.

En apposant notre signature sur la présente chartre, je m'engage à défendre et à promouvoir ces principes et à faciliter la création d'un environnement respectueux et inclusif pour tous.

Nom de l'établissement

IFSanté Chartres

Nom de la personne signataire et fonction

Christophe PETERS, Directeur

Date : 20-09-24

Signature :





## Evaluation de notre politique

- Evaluer annuellement la politique et les mesures mises en place pour lutter contre la discrimination, l'intolérance, la xénophobie et le racisme au sein du Consortium.
- Collecter des données objectives sur les incidents signalés et les mesures correctives mises en place afin de suivre les tendances et les domaines nécessitant une attention particulière au sein du Consortium comme chez nos partenaires.
- Examiner les données sur la diversité des participants et les cas de discrimination, de xénophobie, de racisme et/ou d'intolérance afin d'apporter des améliorations continues à notre politique et à notre pratique.

## Conclusion

En adoptant cette politique générale, nous confirmons et affirmons notre engagement pour le maintien d'un espace respectueux et inclusif pour tous les membres du Consortium. Nous nous engageons à rester vigilant et à promouvoir la diversité, la tolérance et le respect mutuel afin que tous les participants puissent bénéficier pleinement d'une expérience enrichissante de mobilité dans le cadre des mobilités entrantes et sortantes.







## CHARTER AGAINST DISCRIMINATION, INTOLERANCE, XENOPHOBIA, AND RACISM IN THE CONTEXT OF ERASMUS MOBILITY IN HIGHER EDUCATION

As members of the Erasmus community in the field of higher education, we, the members of CEIFS Centre Val de Loire, recognize the importance of promoting an inclusive, respectful and safe environment for all individuals involved in Erasmus mobility. In accordance with the principles of the Erasmus programme, we solemnly undertake to respect and promote the principles of non-discrimination, intolerance, xenophobia and racism.

- ✓ **Non-discrimination:** We pledge not to discriminate directly or indirectly against anyone based on their ethnic origin, nationality, religion, gender, sexual orientation, gender identity, disability, or any other criteria protected by law.
- ✓ **Mutual Respect:** We are committed to treating all people with respect, tolerance and dignity, recognising the richness of cultural and social diversity.
- ✓ **Inclusion:** We commit to creating an inclusive environment where everyone feels accepted and valued, thus fostering full and fair participation of all members of CEIFS Centre Val de Loire.
- ✓ **Collective Responsibility:** We pledge to act responsibly and to take a proactive stance in cases of discriminatory, intolerant, xenophobic, or racist behaviour, reporting such incidents to the relevant authorities.
- ✓ **Awareness and Training:** We are committed to raising awareness and educating members of CEIFS Centre Val de Loire on issues of discrimination, intolerance, xenophobia, and racism, and to promoting values of inclusion and diversity.

By affixing my signatures to this charter, I am attesting to our dedication to uphold and advance these tenets, and to facilitate the establishment of a respectful and inclusive milieu for all.

Name of establishment

IFSanté Chartres

Date : 20/09/2024



Name of signatory and position

Christophe PETERS, Director

Signature :